



Achtung,
Führungswechsel

Seien Sie vorbereitet!



2Competence
Beratung . Coaching

Sie machen den nächsten Karriereschritt? Herzlichen Glückwunsch!

Jeder Wechsel in eine neue Managementposition ist für Führungskräfte eine Schlüsselerfahrung. Kein Wunder, wenn man bedenkt, was alles auf den oder die Neue zukommt. Sie betreten Neuland und können sich nicht mehr allein auf ihre bisherigen Erfolgsstrategien und ihre Fachkompetenz stützen – das gilt vor allem bei einer externen Besetzung, aber auch beim internen Wechsel:

- Das neue Team hinter sich bringen, ggfs. umbauen, eine schlagkräftige Mannschaft aufbauen
- Die neue Organisationsstruktur und Unternehmenskultur verstehen
- Das Beziehungsnetz auf- und ausbauen – Einflussnetzwerke erkennen und nutzen
- Die eigene Glaubwürdigkeit stärken und das Umfeld überzeugen

- Vorstellungen und Erwartungen erkunden
- Vertrauen und Respekt schaffen
- Ein klares Zukunftsbild entwerfen
- Quick wins – erste Ergebnisse und Erfolge erzielen

Dem bewussten Gestalten der Wechselsituation – vom Einstieg selbst und der Übergangsphase „den berühmten ersten 100 Tagen“ – kommt eine zentrale Bedeutung bei der Neubesetzung zu. Einerseits machen Sie den nächsten Karriereschritt, andererseits fangen Sie in vielen Bereichen wieder bei Null an, müssen zahlreiche Bewährungsproben meistern und sich neu auf die Erfolgsspur setzen.

Diesen „Anfängerstatus“ lernen wieder auszuhalten, fällt leichter, wenn man sich ihn bewusst macht und den Seitenwechsel systematisch gestaltet.

Und last not least, profitieren beide Seiten langfristig.
Denn: Führungskräfte, die das Transition- oder Onboarding-Coaching durchlaufen haben, gehen später anders mit Mitarbeitern um, die sie neu in eine Führungsposition holen.

Zentraler Punkt im Transition-/Onboarding-Coaching ist das Zusammenstellen Ihres individuellen 100-Tage-Fahrplans abgestimmt auf Ihre spezielle Situation.

Vorteile für Führungskraft und Unternehmen

- Gezielte Vorbereitung (Onboarding-Support fängt idealerweise schon vor Tag 1 an): Der erste Tag im neuen Team
- Stolpersteine erkennen und „Anfängerfehler“ vermeiden
- Anlaufkurve mittels gründlicher Einstiegsanalyse und systematischer Agenda optimieren und schneller in die neue Position hineinfinden

Coachingumfang

8 x 2 Std. in den ersten sechs Monaten
als Richtwert



Coachee-Stimmen

„Viele Aha-Erlebnisse. Und das Besondere ist, dass diese Stunden des 100-Tage-Coachings nachhaltig wirken.“ (CFO Telekommunikation, externer Führungswechsel)

„Dank der nützlichen Impulse und des breiten Erfahrungswissens konnte ich den Start in die neue Aufgabe bewusster und gezielter gestalten. Eine wertvolle Orientierungshilfe.“
(Leiterin Digitale Medien, interner Führungswechsel)



2Competence

Beratung . Coaching

Seit vielen Jahren begleite ich Führungskräfte aller Ebenen beim Jobwechsel. Zuvor war ich 15 Jahre im Feld von Organisationen, Rollen und Hierarchien beheimatet und habe dabei selbst mehrere Führungswechsel – intern wie extern – durchgestanden. Meine langjährige Management- und Führungstätigkeit in internationalen Unternehmen umfasst Stationen bei Arthur Andersen/ Ernst & Young, im Lufthansa Konzern und im OTTO Versand. Als Management-Coach arbeite ich seit 2004 für Dax-Unternehmen und für den Mittelstand, u. a. mit dem Schwerpunkt Onboarding-Coaching und First-time Leadership.

Sie möchten weitere Informationen oder ein unverbindliches Kennenlerngespräch vereinbaren, dann kontaktieren Sie mich:

Fon 040 63 90 63 80

Mobil 0170 326 31 36

Web 2competence.de

Mail bs@2competence.de

Dr. Barbara Schneider
2Competence Coaching . Beratung
Heimhuder Straße 70
20148 Hamburg